



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.08.2026 № 556

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном районе»
на 2027-2029 годы»

В целях совершенствования организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области, руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановлением администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 09.10.2013г. №619 «Об утверждении Положения о муниципальных программах», Уставом Кумылженского муниципального района Волгоградской области, администрация Кумылженского муниципального района Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе» на 2027-2029 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами - начальника общего отдела администрации Кумылженского муниципального района Мещерякова Ю.И.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования на официальном сайте администрации Кумылженского муниципального района <http://kumadmin.ru> (регистрация в качестве сетевого издания: ЭЛ N ФС 77-84846 от 03.03.2023) в сети Интернет и подлежит обнародованию на информационных стендах в МКУК "Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им. Ю.В. Сергеева" и здании администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

Глава Кумылженского
муниципального района
Волгоградской области

В.В. Денисов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Кумылженского муниципального
района Волгоградской области
от 18.08.2026 № 556

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном районе»
на 2027-2029 годы»

Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном районе» на 2027-2029 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	- общий отдел администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее общий отдел)
Соисполнители муниципальной программы	- структурные подразделения администрации Кумылженского муниципального района
Подпрограммы муниципальной программы	- нет.
Цель муниципальной программы	Совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.
Задачи муниципальной программы	Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности; - развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Целевые показатели муниципальной программы, их значение на последний год	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с действующим законодательством о муниципальной

реализации

службе -100%.

Доля муниципальных служащих, для которых был проведен квалификационный экзамен на присвоение классного чина в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, выступивших с инициативой о проведении квалификационного экзамена-100%.

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Кумылженского муниципального района - 24 человека.

Срок и этапы реализации муниципальной программы

2027-2029 годы

Объемы и источники финансирования

Источником финансирования Программы является бюджет Кумылженского муниципального района.

Общий объем финансирования программы 120,0 тыс.руб. в т. ч.

2027 г. - 40,0 тыс. руб.

2028 г. - 40,0 тыс. руб.

2029 г. - 40,0 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

В ходе реализации Программы предполагается:

- повысить эффективность управления муниципальной службой в администрации Кумылженского муниципального района;

- усовершенствовать механизм проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

- усовершенствовать программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, повышения квалификации, внедрить современные образовательные технологии в процессе их обучения.

Достижение вышеуказанных результатов будет иметь следующие социально-экономические последствия:

- сформируется высокопрофессиональный кадровый состав муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области;

- определятся перспективы развития муниципальной службы;

- создадутся условия для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы.

Программа «Развитие муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе на 2027 - 2029 годы разработана в качестве механизма

4

осуществления программно-целевого управления в сфере муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе, достижения качественно нового уровня ее развития.

Программа разработана на основании Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области".

Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы. Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы, не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на достижение конкретных результатов, недостаточная открытость муниципальной службы негативно влияет на общественное мнение и престиж муниципальной службы.

На основании этого возникает необходимость решения обозначенных проблем программно-целевым методом системного интегрирующего характера, что позволит сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе, достигнуть положительной динамики в установленные сроки реализации Программы.

Реализация Программы также позволит оптимизировать организацию муниципальной службы и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

Важная роль в повышении компетентности муниципальных служащих должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке. Однако процедуры аттестации и квалификационного экзамена на сегодняшний день не выявляют у муниципальных служащих творческого подхода к решению задач управления.

Несмотря на то, что число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, составляет более 97% от общего числа муниципальных служащих, 59% из них имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического и юридического профиля, высшего профессионального образования по специальности "Государственное и муниципальное управление" никто из муниципальных служащих не имеет.

В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальной службе, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих в целом.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Таким образом, результатом Программы развития муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Основная цель Программы - совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Сроки реализации программы:

Реализация муниципальной программы осуществляется в течение 2027 - 2029 годов в один этап.

3. Целевые показатели достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты муниципальной программы

Цель и задача	Целевой индикатор	Единица измерения	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1. Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей					
1.1. Задача: внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональног	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с	%	100	100	100

о уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности	действующим законодательством о муниципальной службе в текущем финансовом году				
	Доля муниципальных служащих, для которых был проведен квалификационный экзамен на присвоение классного чина в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, выступивших с инициативой о проведении квалификационного экзамена	%	100	100	100
1.2. Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Кумылженского муниципального района	человек	8	8	8

Перечень целевых показателей муниципальной программы - приложение 1 к муниципальной программе.

4.Обобщенная характеристика основных мероприятий (подпрограмм) муниципальной программы.

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных Программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы.

Основными приоритетами в реализации указанных направлений являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;
- совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;
- управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;
- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;
- совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В органах местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

В целях объективной оценки муниципальных служащих необходимо разработать критерии эффективности и результативности их профессиональной деятельности.

Перечень мероприятий по реализации муниципальной программы приведен в приложении 2 к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных целевых показателей муниципальных заданий в рамках реализации муниципальной программы.

Муниципальной программой не предусмотрено выполнение муниципальных заданий.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы.

Программа финансируется за счет средств бюджета Кумылженского муниципального района.

Средства на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой, подлежат корректировке в соответствии с решением о районном бюджете на текущий финансовый год.

Объем финансирования программы

Источник финансирования	Объем финансирования по годам (руб.)			
	2027	2028	2029	Итого
бюджет Кумылженского муниципального района	40 000,00	40 000,00	40 000,00	120 000,00
Всего	40000,00	40000,00	40000,00	120000,00

Всего на реализацию Программы – 120000,00 руб.

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении 3 к муниципальной программе.

7. Механизм реализации муниципальной программы

Текущее управление реализацией Программы осуществляется общим отделом администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

Участники Программы ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в общий отдел администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области информацию о реализации Программы.

Исполнитель Программы ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет в отдел экономики, торговли и бухгалтерского учета администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области и финансовый отдел информацию о реализации Программы. Годовой доклад о ходе реализации Программы исполнитель Программы представляет в отдел экономики, торговли и бухгалтерского учета и финансовый отдел администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области до 01 марта года, следующего за отчетным.

8. Перечень имущества, создаваемого(приобретаемого) в ходе реализации муниципальной программы. Сведения о правах на имущество, создаваемое(приобретаемое) в ходе реализации муниципальной программы.

В ходе реализации программы не планируется приобретение муниципального имущества.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном
районе» на 2027-2029 годы»

Перечень целевых показателей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе» на 2027-2029 годы»

№ п/п	Наименование показателя результативности выполнения мероприятия	Ед. измерения	Значение показателя и обоснование (расчет с пояснениями)		
1	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе	человек	В соответствии с Положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утвержденным решением Кумылженской районной Думы от 18.04.2008г. №33/233-РД «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Кумылженском муниципальном районе», аттестация муниципальных служащих проводится 1 раз в 3 года.		
	Расчет с пояснениями	55	2027	2028	2029
			15	20	20
2	Количество муниципальных служащих, которым присвоен классный чин в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе	человек	Очередность присвоения классных чинов и сроки прохождения муниципальной службы в определенном классном чине установлены Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим, утвержденным приложением N 9 к Закону Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области".		
	Расчет с пояснениями	45	2027	2028	2029
			20	10	15

3	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) за счет средств бюджета Кумылженского муниципального района	человек			
	Расчет с пояснениями	24	2027	2028	2029
			8	8	8
		рублей	2027	2028	2029
		120000	40000	40000	40000

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном
районе» на 2027-2029 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном районе» на 2027-2029 годы»

№ п/п	Наименование мероприятий	Финансирование мероприятий, рублей			Исполнитель
		2027г.	2028.	2029г.	
1	Оценка наличия необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, оказание помощи органам местного самоуправления в подготовке необходимых муниципальных правовых актов	Не требует финансирования	-	-	Правовой отдел администрации Кумылженского муниципального района
2	Оценка соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Волгоградской области, устранение выявленных противоречий	Не требует финансирования	-	-	Правовой отдел администрации Кумылженского муниципального района
3	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	40000	40000	40000	Структурные подразделения администрации Кумылженского муниципального района
4	Проведение аттестации муниципальных служащих в	Не требует финансирования	-	-	Аттестационная комиссия, заместитель начальника общего

	администрации Кумылженского муниципального района				отдела по организационным и кадровым вопросам администрации Кумылженского муниципального района
5	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих администрации Кумылженского муниципального района	Не требует финансирования	-	-	Аттестационная комиссия, заместитель начальника общего отдела по организационным и кадровым вопросам администрации Кумылженского муниципального района
6	Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом в администрации Кумылженского муниципального района: - определение возможных кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей; - повышение квалификации при назначении на новую должность; - прохождение студентами практики (стажировки) в администрации Кумылженского муниципального района	Не требует финансирования	-	-	Заместитель начальника общего отдела по организационным и кадровым вопросам администрации Кумылженского муниципального района

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном
районе» на 2027-2029 годы»

Ресурсное обеспечение муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском муниципальном районе» на 2027-2029 годы»

Наименование мероприятия	Финансовые затраты, руб.			Показатели результативности выполнения мероприятия	Исполнители					
	2027 г.	2028 г.	2029 г.			всего	наименование показателя	ед. измерения	2027 г.	2028 г.
1. Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей										
1.1. Задача: внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности										
1.1.1. Проведение аттестации муниципальных служащих					Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе	человек	15	20	20	Органы местного самоуправления Кумылженского муниципального района (Администрация

										человек	20	10	15	Органы местного самоуправле ния (Администра ция Кумылженск ого муниципальн ого района, Кумылженск ая районная Дума, Контрольно- счетная комиссия)
1.1.2. Проведение квалификационного экзамена на присвоение классного чина муниципальной службы										Количество муниципальных служащих, которым был присвоен классный чин в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе				Органы местного самоуправле ния (Администра ция Кумылженск ого муниципальн ого района, Кумылженск ая районная Дума, Контрольно- счетная комиссия)
1.2. Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих														
1.2.1. Организация повышения квалификации муниципальных служащих	40000,00	40000,00	40000,00	40000,00	120000,00	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет	человек	8	8	8				Органы местного самоуправле ния Кумылженск

[illegible]